



BUSİAD

BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ

UN Global Compact Geri Bildirim Raporu 2020-2021

25 Ocak 2021

www.busiad.org.tr



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

HAKKIMIZDA

1978'li yıllarda Bursa Sanayicileri arasında , (BTSO) Bursa Ticaret ve Sanayi Odasının , *Sanayi Odası ve Ticaret Odası* şeklinde iki oda olarak daha etkin görev yapacağı tartışılıyordu. Böyle düşünenler TÜSİAD'ı örnek alarak gönüllülük esasına dayalı , bağımsız yeni bir dernek çatısı altında toplanmak üzere harekete geçtiler.

Bu hareketten yola çıkılarak; Bursalı Sanayicileri ve İşadamlarını bünyesinde toplayan BUSİAD , gönüllü üyelik temeline dayanan bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak 1978 yılında , Anadolu ' nun ilk (Türkiye ' nin ikinci) SİAD ' ı olarak kuruldu.

1978 yılında küçük bir apartman dairesinde faaliyetine başlayan BUSİAD, 1995 yılında, Üyelerinin sponsorluğu ile yaptırılan ve BUSİAD Evi olarak adlandırılan,(Reşat Oyal Parkı) Kültürpark içinde bulunan bugünkü yönetim binasına geçti.

Dernek çalışmalarını , 2 toplantı salonu , 200 kişilik tam donanımlı ve simültane tercüme imkanı olan bir konferans salonu, başkan ve yönetim ofisleri , arşivi ve mutfağı bulunan BUSİAD Evi diye adlandırılan binada yürütmektedir.

BUSİAD, TÜSİAD'dan sonra Türkiye'nin en büyük ve en eski gönüllü işadamları derneğidir. BUSİAD 'ın halen 7 farklı sektörde faaliyet gösteren, 130 'u Kurumsal, 127 'si Şahıs Üyesi olmak üzere, kayıtlı 257 (236 asil üye, 19 fahri üye, 2 onur üyesi) üyesi bulunmaktadır. Dernek Üyelerinin sektörel dağılımı ise şöyledir;

- Gıda Sektörü 24 üye,
- Hizmet Sektörü 56 üye,
- İnşaat ve Taahhüt Sektörü 20 üye,
- Metal-Makine-Otomasyon-Kimya Sektörü 33 üye,
- Otomotiv Ana ve Yan Sanayi Sektörü 50 üye,
- Tekstil-Hazır Giyim-Konfeksiyon Sektörü 50 üye,
- Ticaret Sektörü 24 üye.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

18 Ocak 2020 tarihinde yapılan 42. Olağan Genel Kurul Toplantısı ' nda BUSİAD ' ı 42. Yılına taşıyacak Yönetim Kurulu şöyle belirlendi :

Yönetim Kurulu Başkanı : Ergun Hadi TÜRKAY,

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları: Mustafa EKİNCİ, Selim Tarık TEZEL, Uğur URKUT

Yönetim Kurulu Üyesi/Sayman : Sezayi SEZER,

Yönetim Kurulu Üyeleri : Burhan ÇAKIR, Mustafa BULUT, Osman NEMLİ, Selim AKBAŞ, Serdal CAN, Sevdâ Keskin GÜLMEZ, Tuncer HATUNOĞLU, Veda Girgin EROĞLU

Vizyonumuz

"Bursa iş dünyasına yön veren , gelişimine liderlik eden, öncü ve güçlü bir sivil toplum örgütü olmak"

Misyonumuz

Bursa'nın sürdürülebilir kalkınmasını ve tüm alanlardaki rekabetçiliğini geliştirmek.

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu hakkında;

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaları Bursa'ya taşımak ve iş dünyasında Bursa'yı bu konuda örnek il olarak konumlandırmak üzere 2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kuruldu.

BM Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Bursa Platformunda, farklı sektörlerden 33 WEPs (Kadının Güçlenmesi İlkeleri) imzacısı firma yer alıyor.

Platform, kadının güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusuyla ilgili paydaşları bir araya getirerek firmalar arası öğrenme süreçlerini desteklemek, kadının güçlenmesi prensiplerinin ülke çapında yayılımını sağlamak, iş dünyası olarak aile içi şiddete karşı ortak bir politika geliştirmek ve böylelikle de etkiyi arttırmak üzere çalışmalar yürütüyor.

Gücümüz Eşitliğimiz Paneli ile kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesine dair yapılan iyi örnek ve uygulamalar, önemli konuşmacılar tarafından katılımcılar ile paylaşılmaktadır. Her yıl geleneksel olarak yapılması planlanan bu panel ile Bursa'nın bu konuda örnek il olarak konumlandırılması hedeflenmektedir.

UN Global Compact;

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği olarak UN Global Compact İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konusundaki on ilkesini destekliyor, bu ilkeleri etki alanımızda uygulama ve geliştirmek gibi öncelikli hedeflerimizin başında yer veriyoruz. UN Global Compact İlkeler Sözleşmesi'ni ve ilkelerini derneğimizin stratejisinin, kültürünün ve günlük faaliyetlerinin bir parçası yapmaya ve UN Global Compact 'ın daha geniş kalkınma hedeflerini ilerleten işbirliğine dayalı projelerde yer almayı arzu ediyoruz. Paydaşlarımıza ve genel kamuoyuna bu sebeple hareket ettiğimizi her fırsatta hatırlatıyoruz.

Hedeflerimiz içerisinde;

- Üyelerimizi UN Global Compact İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaya ve on ilkesini tanıtmaya teşvik etmek,
- Şirketlere girişimlerini uygulama ve sürdürülebilirlik sağlama-raporlama konusunda UN Global Compact ilkeler sözleşmesi çerçevesinde destek vermek.
- İşkadınları ve yöneticiler arasında işbirliği sağlamak ve iletişimlerini artırmaya destek olmak. BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticiler Derneği) gibi resmi kurum, kuruluşlar ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yaparak hedeflerimize hizmet eden proje ve etkinliklerde yer almak.
- Güvenilir bir iş ve sanayi temsilcisi olarak derneğimizin ve üyelerimizin farkındalığını artıracak, bilgiyi doğru yayacak etkinlikler düzenlemek ve UN Global Compact hakkında bilgilendirme yapmak,
- Global Compact çalışma grupları içinde temel hedefler ve sorunlar konusunda toplu eylem planlarına ve ortaklık çabalarına dahil olmak ve uluslararası etkinliklerine katılmak için iş heyeti gruplarına liderlik etmek,
- Küresel ilkeler sözleşmesi yerel ağının Türkiye'deki gelişimini ve faaliyetlerini desteklemek,

maddeleri yer almaktadır.

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Online Söyleşileri



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Online Söyleşiler

Konu: Covid-19 Günlerinde
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Meselesine Bakış

Tarih: 10 Haziran Çarşamba **Saat:** 15.00-16.00



Dr. Erdal Karamercan
Global Compact Türkiye Toplumsal
Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eşbaşkanı
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı



**Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eşbaşkanı ve
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Erdal Karamercan**

“Covid-19 Günlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Meselesine Bakış”

10 Haziran 2020



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞSİZANLARI DERNEĞİ



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun online söyleşilerinin bu ayki konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Erdal Karamercan oldu. Karamercan; "Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları sadece farkındalık boyutunda. Kurum kültürüne yansımadığı sürece bu alanda bir ilerleme beklemek mümkün değil. Kurumun lideri, kadının güçlenmesi konusunu görev olarak üstlenmediği sürece bu konu çözümlenemez." dedi.

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde kurulan, 33 firmanın yer aldığı, KALDER'in de destekçi kurum olarak çalışmalarına katkı sağladığı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, online söyleşilerine devam ediyor. "Covid-19 günlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği meselesine bakış" konulu ikinci söyleşinin konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Erdal Karamercan oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşiye Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur moderatörlük yaptı. Programın açılışında konuşan Cesur, Korona virüs salgını nedeniyle platformun toplantılarını online olarak yapmaya devam ettiklerini, her ay firma veya sivil toplum örgütü temsilcilerini söyleşilere konuk etmeye devam edeceklerini söyledi. Cesur konuşmasında Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun kuruluş süreci ve faaliyetleri hakkında da bilgi verdi. Cesur'un ardından söz alan BUIKAD Başkanı Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Başkanı Emin Direkçi de birer konuşma yaptı.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

Etkinlik Toplam Katılımcı Sayısı: 42

Katılımcı Firma Sayısı: 24

Kadın Katılımcı Sayısı: 38

Erkek Katılımcı Sayısı: 4



Konuşmaların ardından Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Erdal Karamercan'ın söyleşisine geçildi. Karamercan söyleşinin başında Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun Türkiye genelindeki faaliyetlerine ve pandemi sürecindeki çalışmaları hakkında bilgi verdi. Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu olarak 5.5. numaralı sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda iki temel projeye odaklandıklarını ifade eden Karamercan, bunlardan ilkinin UN Global Compact tarafından başlatılan Target Gender Equality (Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) Programı, diğerinin ise Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) desteğiyle iş dünyasında üst düzey yönetimde kadın sayısını artırmayı hedefleyen proje olduğunu kaydetti.

5.5. numaralı sürdürülebilir kalkınma hedefinin, ekonomik yaşam dahil tüm karar alma düzeylerinde liderlik için kadınların tam katılımını ve liderliklerini 2030 yılına kadar sağlamaya odaklandığına işaret eden Karamercan, bu kapsamda başlatılan programı Türkiye'de uygulama kararı aldıklarını kaydetti. Karamercan, Türkiye dahil 19 ülkede uygulanacak söz konusu program kapsamında yönetim kurulunda kadın sayısını arttırmaktan tedarik zincirinde kadın girişimci sayısını arttırmaya kadar iddialı ve gerçekçi hedeflerin yer aldığı altını çizdi. Program katılımcılarının şirketlerinde bu hedefleri nasıl gerçekleştireceklerine dair yol haritası belirlemek adına destekleneceğine ve eğitileceğine değinen Karamercan, program sonunda katılımcıların kendi kurumlarına özel bir eylem planı oluşturmuş olacaklarını dile getirdi.

Sürdürülebilir kalkınma amacı doğrultusunda öne çıkan iş birliklerine uygun olarak etkilerini arttıracak şekilde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın EBRD Projesi'ne de dahil olma kararı aldıklarını ifade eden Karamercan, söz konusu projenin üst yönetimde kadın temsiliyetini artırılmasını hedeflediğini sözlerine ekledi.

"Kadın çalışmaları, kurum kültürüne yansımadağı sürece ilerlememek mümkün değil"

Eczacıbaşı Holding'de kadının güçlenmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar hakkında da bilgi veren Karamercan, Holding bünyesinde CEO olarak göreve başladığı günden itibaren kadının güçlenmesine yönelik farkındalık çalışmalarına önem verdiğini ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına liderlik ettiğini söyledi. Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının sadece farkındalık boyutunda olduğuna işaret eden Karamercan, "Kurum kültürüne yansımadağı sürece bu alanda bir ilerleme beklemek mümkün değil. Birçok kurum bunu '-miş, -miş' gibi yapıyor. WEPS'i en üst yönetim imzalıyor ancak sonrasında alt yöneticilere delege ediliyor. Kurumun lideri, kadının güçlenmesi konusunu görev olarak üstlenmez ise bu konu çözümlenemez. Bunun kurum kültürüne, hedeflere, KPI denen performans değerlendirmelerine yansımadağı lazım. Ancak bu şekilde bir kurum, kadın çalışmaları konusunda ilerleme sağlayabilir." diye konuştu. Karamercan, şöyle devam etti:

"Kadının güçlenmesi konusu bizim temel sürdürülebilirlik raporumuzun içinde yer alıyor. Kadınlar iş hayatında çok başarılılar. Peki bu potansiyeli neden hayata geçiremiyoruz? Kadınlara fırsat verildiğinde her zaman başarılı olma şansları olacaktır. Eczacıbaşı Holding'de işe alımlarda aynı pozisyon için kadın ve erkek başvuru yaptığında pozitif ayrımcılık yaptık. Kadınların iş hayatında tutunması adına esnek çalışma ya da evden çalışma gibi yöntemler geliştirdik. Ancak toplumsal cinsiyet eşitliği adına daha almamız gereken çok yol var."



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞSİZANLARI DERNEĞİ



Global Compact
Network Türkiye

Gücümüz
Eşitliğimiz

3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Online Söyleşiler

Konu: İş Dünyasında Kadın Liderliği

Moderatör: Emin Direkçi / KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih: 5 Kasım Perşembe

Saat: 16:30-18:00



Ebru Özdemir

Limak Yatırım
Yönetim Kurulu Başkanı

BUIKAD



yesim



KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU

Limak Yatırım Başkanı Sn. Ebru Özdemir

“İş dünyasında kadın liderliği”

05 Kasım 2020



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin ikinci konuğu Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir oldu. İş Dünyasında kadın liderliğinin konuşulduğu söyleşide Özdemir, "Fırsat eşitsizliği kadınların sorunu değil, kadın ve erkeklerin ortak sorunu. İş hayatında kadınlar ile erkekler eşit sayıya ulaşana kadar biz kadınları desteklemeyi sürdüreceğiz. Ben inanıyorum kadınlar ve erkekler cam tavanları birlikte kıracaklar." dedi.

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmaya hedefliyor.

"İstanbul Sözleşmesi" konulu ilk söyleşide İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu'nu ağırlayan platformun ikinci konuğu Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü KalDer Başkanı Emin Direkçi yaptı. BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur'un da katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, "Platform olarak son iki yıldır Eylül ayında yaptığımız Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni pandemi nedeniyle ocak ayına kadar online söyleşiler ile devam ettireceğiz. 15 günde bir olmak üzere toplam 6 konuk ağırlayacağımız zirvemizde önemli konuları gündeme taşıyacağız." dedi.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ

Etkinlik Toplam Katılımcı Sayısı: 73
Katılımcı Firma Sayısı: 33
Kadın Katılımcı Sayısı: 57
Erkek Katılımcı Sayısı: 16



Cesur'un ardından söz alan Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, şirketlerin artık ne kadar kar ettikleri ile değil, çevreye ve topluma ne kadar faydalı oldukları ve ne denli sürdürülebilir işler yaptıklarıyla değerlendirildiğini belirtti. Özdemir, 7 yıldır sürdürülebilirlik raporu yayınladıklarını ifade ederek, "Türkiye'de bu raporu yayınlayan ilk şirketlerden biriyiz. Sürdürülebilirlik hedefleri bizim anayasamız. Bu konuda da Türkiye'de öncü olmak istiyoruz. Kalkınma hedefleri olmayan şirketlerin küresel ortamda var olabileceğini düşünmüyorum. Biz anlamlı işler yapmak istiyoruz ve bunları sürdürebilir kılmak istiyoruz. Bu sebeple Limak Vakfı'nı kurduk." şeklinde konuştu. Özdemir, şöyle devam etti: "Pek çok farklı alanda çalışan sivil toplum kuruluşunda görev aldım ve zamanımın yarısını STK ve Limak vakfı için çalışarak geçirdim. Bizim 2 ana hedefimiz var. Kadınları güçlendirmek ve eğitim. Bu ikisini bir arada ve çalışanlarımızla, tedarikçilerimiz hep birlikte yürütüyoruz."

8 sektörde 60 bini aşkın çalışana sahip olduklarını kaydeden Özdemir, kadın çalışan oranlarının dünya ortalamasının biraz üzerinde olduğunu, 2023'e kadar kadın çalışan sayısını yüzde 20 arttırmayı hedeflediklerini söyledi. Özdemir, asıl meselenin fırsat eşitliği meselesi olduğunu çizerek, "Mesleklerin cinsiyeti olmaz, olmamalı. Bir erkek de her işi yapabilmeli bir kadın da. Cam tavanları kırmalıyız. Fırsat eşitsizliği kadın sorunu değil, kadın ve erkeğin ortak sorunu. İş hayatında kadınların 2 sorunun var. Özgüven eksikliği ve kadınlar arası dayanışma. Erkekler iş hayatında hemcinslerini elinden tutup yukarı çekiyor ama bunu kadınlarda çok az görüyoruz. Kadınların yetenek setinin iş hayatına kazandırılması lazım. Kadın liderlere ihtiyacımız var. İş hayatında yüzde 50-50 eşitliği sağlayana kadar kadınları desteklemeyi sürdüreceğiz." dedi. Limak Yatırım'ın kadın çalışanlarına yönelik çalışmaları hakkında da bilgi veren Özdemir, "Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesiyle ilgili olarak da katılımcıları bilgilendirdi. Özdemir, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ben de bir mühendisim ve İnşaat mühendisliği okurken sınıfta sadece 5 kızdık. Kızlar mühendislik bölümünü pek tercih etmiyor. Bu sadece Türkiye'nin değil, dünyanın sorunu. 2015 yılında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, UNDP Türkiye ve Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği ile kadınların mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlamak adına Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesini başlattık. Proje kapsamında lise ve üniversite öğrencilerine yönelik pek çok program yürütüyoruz. Kızları mühendislik bölümlerine çekmek için üniversite çok geç. Bizler lise ve ortaokullara gidiyoruz. Öğretmenleri kampa alıyor ve onlara eğitimler veriyoruz. 3. ve 4. sınıftaki kızlarımıza koç ve mentör atıyor, onlara iş hayatına hazırlık eğitimleri veriyoruz. Bizim amacımız iyi kalpli mühendisler yetiştirmek. Bu sebeple programa girmenin bir şartı not ortalaması, diğeri ise bir sivil toplum örgütünde gönüllü olarak çalışıyor olmak. Projemiz çok başarılı oldu. Bunun en önemli nedeni sonucunun işe dönüşmesi. Projenin sonucu işe dönüşmez ise hayal kırıklığı oluyor. Biz kadınlara istihdam sağlayabilirsek onları güçlendirebiliriz ve onlar da kendi ayakları üstünde durabilir."



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞANSANLARI DERNEĞİ



Global Compact
Network Türkiye

**Gücümüz
Eşitliğimiz**

3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Online Söyleşiler

Konu: Vodafone ve Kadının Güçlenmesi Çalışmaları

Moderatör: Dilek Cesur / Yeşim Tekstil Kurumsal
İletişim Direktörü

Tarih: 25 Kasım Çarşamba

Saat: 16:00-17.00



Hasan Süel

Vodafone Türkiye İcra Kurulu
Başkan Yardımcısı

BUIKAD



yesim



KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU

Vodafone Türkiye Başkanı Sn.Hasan Süel

“Kadının güçlenmesi çalışmaları”

25 Kasım 2020



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin üçüncü konuğu Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel oldu. Süel iş dünyasında kadının güçlenmesinin yaratacağı değere vurgu yaparak, "Bugün birçok toplum daha hızlı gelişmenin, daha fazla kalkınmanın yollarını arıyor. Bize göre bunun çözümü yanı başımızda; kadınlar. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımı, güçlü kadın, güçlü toplum demek" dedi.

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmaya hedefliyor.

"Bu güne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu ve Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir'in konuşmacı olduğu platformun üçüncü konuğu Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel oldu.

Kadına yönelik şiddetin tüm dünyada önemli bir sorun olduğunu kaydeden Süel, "Dünya Bankası, kadına yönelik şiddeti, her 3 kadından birini hayatları boyunca etkileyen küresel bir salgın olarak nitelendiriyor. Vodafone Grup Vakfı tarafından Türkiye dahil 9 ülkede yapılan başka bir araştırmaya göre, araştırmaya katılan çalışanların üçte ikisi aile içi şiddetin kariyerlerini olumsuz etkilediğini belirtiyor. Ağır bir insan hakkı ihlali ve ciddi bir toplumsal sorun olan kadına yönelik şiddetle mücadelenin teknolojinin gücünü kullanarak daha etkin yapılabileceğine inanıyoruz. Bu inançla, 6 yıl önce, Türkiye Vodafone Vakfı çatısı altında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı desteğiyle Kırmızı Işık uygulamasını hayata geçirdik. Kırmızı Işık, kadınların şiddete maruz kaldığı anlarda, kolluk kuvvetleri ya da yakınlarına kolaylıkla haber verebilmesini sağlıyor. Uygulamamız bugüne kadar 340 bini aşkın kadına ulaştı. Aktif kullanıcı sayısı ise aylık 2.500 kişi oldu" dedi.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

Etkinlik Toplam Katılımcı Sayısı: 47
Katılımcı Firma Sayısı: 18
Kadın Katılımcı Sayısı: 43
Erkek Katılımcı Sayısı: 5



Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Yönetim Kurulu üyesi Maysan Mando Genel Müdürü Tülay Hacıoğlu Şengül'ün de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, "Platform olarak son iki yıldır Eylül ayında yaptığımız Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni pandemi nedeniyle online söyleşiler ile devam ediyoruz. 15 günde bir yaptığımız bu söyleşilerin üçüncüsünde Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel konuğumuz oldu. Özellikle 25 Kasım Kadına Şiddet'e Hayır konusunda bir farkındalık günü olan bu günde yaptığımız bu söyleşi ile kadının iş hayatında ve toplumda güçlenmesi için bir çok başarılı çalışmaya imza atan Vodafone firmasının uygulamalarını dinleme fırsatı bulacağız. Bu uygulamaların platformumuzdaki firmalara ve tüm iş dünyasına esin kaynağı olacağına inanıyoruz" dedi.

Cesur'un ardından söz alan Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel, bir şirketin, müşterisi olsun olmasın, toplumun tüm kesimlerinin sosyal ihtiyaçlarına duyarlı olması ve bu ihtiyaçları karşılayacak çözümler geliştirmesi gerektiğini belirtti. Süel, ticari faaliyetleri kadar sosyal sorumluluklarını da önceliklendirdiklerini ifade ederek, "İyilik için teknoloji diyerek yola çıktık ve en güçlü kasımız olan teknolojiyi insanların sosyal ihtiyaçlarına çözüm getirmesi için kullanmaya başladık. Türkiye Vodafone Vakfı çatısı altında son 13 yılda 4 milyondan fazla insanımızın hayatına dokunduk. Kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalarımızı da bu çerçevede değerlendiriyoruz" şeklinde konuştu. Süel şöyle devam etti: "Bugün birçok toplum daha hızlı gelişmenin, daha fazla kalkınmanın yollarını arıyor. Bize göre bunun çözümü yanı başımızda; kadınlar. Araştırmalar, nüfusumuzun yarısını temsil eden kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımının teşvik edilmesine olan ihtiyacı açık ve net bir şekilde ortaya koyuyor. McKinsey raporuna göre, kadınların potansiyelinin tam anlamıyla değerlendirilmesinin 2025'e kadar dünya ekonomisine katkısı 28 trilyon dolar olacak. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımı, güçlü kadın, güçlü toplum demek. Yapıcı ve akılcı enstrümanlarla desteklendiği takdirde, kadınların ne kadar başarılı olabildiklerini biliyor ve görüyoruz. Kadınların geride bırakılmadığı, dijital teknolojilerle daha fazla söz sahibi oldukları ve eşit imkânlarla ulaşabildikleri bir dünyayı destekliyoruz."

Süel sözlerini şöyle sürdürdü: "Ülke olarak bölgesel ve küresel bir güç olmak istiyorsak, kadınların potansiyelini iyi değerlendirmeliyiz. Kadınlara eğitimde olsun, sporda olsun, girişimcilikte olsun, her alanda fırsat pencereleri açmalıyız. Kadınların geleceği için yapacağımız her yatırım, ekonomik ve toplumsal kazanç olarak ülkemize geri dönecektir. Biz bu anlayışla kadınların güçlendirilmesine yönelik projelerimizi ilk günkü inanç ve heyecanımızla sürdürüyoruz. Bu yıl Dijital Benim İşim adıyla yeni bir proje başlattık. Bu projeyle, 18 yaş üstü kadınların dijital topluma kazandırılmasını ve bilgi teknolojileri eğitimi almış kadınların işgücüne katılımına olanak sağlamayı hedefliyoruz. Amacımız, kadınlarda dijital okuryazarlığın oluşturulması ve var olan becerilerin geliştirilmesi. Proje kapsamında kadınlara Dijital Okuryazarlık ve Dijital Pazarlama eğitimleri vereceğiz. 12 ilde yaklaşık 12 bin kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Projemizden yararlanacak kadınların dijital dünyaya adaptasyon ve istihdama katılım konularında aldıkları eğitimlerle bir adım önde olacaklarını düşünüyoruz."

Pandemiyle birlikte uzaktan çalışmanın yeni normal olduğuna dikkat çeken Süel, Müşteri Hizmetleri bünyesinde evden çalışma esasına dayalı yeni nesil çalışma sistemi geliştirdiklerini belirterek, "Bu sistemle, toplumumuzda çalışma hayatından bir sebeple uzak kalmış bireylere mekan bağımsız çalışarak gelir elde etme imkânı sunuyoruz. Kişiler, dijital teknolojiler sayesinde istedikleri yerden, istedikleri şekilde ve istedikleri kadar çalışabiliyor. Ev kadınları, engelli bireyler ve üniversite öğrencilerini önceliklendiren bir çalışma sistemi sunuyoruz. Bir anlamda, iş hayatına katılma konusunda yeni ve farklı bir pencere açıyoruz" diye konuştu.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ



Global Compact
Network Türkiye

Gücümüz
Eşitliğimiz

3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Online Söyleşiler

Konu: Şirketlerin Aile İçi Şiddetle
Mücadeledeki Rolü ve BADV Projesi

Moderatör: A.Basri Tüfekçioğlu / BUSİAD
Genel Koordinatörü

Tarih: 3 Aralık Perşembe

Saat: 15:00- 16:00



Dr. Melsa Ararat

Global Compact Türkiye Toplumsal
Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu
Eş Başkanı

**Sabancı Üniversitesi Kurumsal
Yönetim Forumu Direktörü**

BUIKAD



yesim



KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU

Dr. Melsa Ararat

“Şirketlerin aile içindeki şiddetle mücadeledeki rolü ve BADV projesi”

03 Aralık 2020



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin dördüncü konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat oldu. Ararat, "Verilen hakların, sahip çıkılmadığı zaman kaybedildiğini açıkça görüyoruz. Haklarımıza sahip çıkmalıyız. Türkiye'nin geleceği kadınlar üzerinden gelişecek." dedi. Ararat son zamanlarda kadının güçlenmesi konusunda çalışmalar yapan pek çok şirket olduğuna vurgu yaparak "Şirketler toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için kendilerini gönüllü olarak bağladıkları ve kamuyla paylaştıkları bir hedef ve aksiyon planına sahip olmalılar, aksi durumda kalıcı gelişme sağlanamaz" dedi.

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

Bugüne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu, Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir ve Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel'in konuşmacı olduğu platformun son konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü BUSİAD Genel Koordinatörü A. Basri Tüfekçioğlu yaptı. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Yönetim Kurulu üyesi ve Seger Genel Müdürü Tülin Tezer'in de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, "Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni bu yıl online söyleşiler ile devam ediyoruz. 15 günde bir yaptığımız bu söyleşilerin platformumuzdaki firmalara ve tüm iş dünyasına esin kaynağı olacağına inanıyoruz" dedi.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞANSANLARI DERNEĞİ

Etkinlik Toplam Katılımcı Sayısı: 33
Katılımcı Firma Sayısı: 12
Kadın Katılımcı Sayısı: 27
Erkek Katılımcı Sayısı: 6





BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat, "Kadınlara hakların verilmesi yeterli değil, haklarımıza sahip çıkmadığımız zaman bu hakların geri alındığını görüyoruz. Bu sadece Türkiye'de değil dünyada da böyle. Haklarımıza sahip çıkmalıyız. Eğer Türkiye'nin iyi bir geleceği varsa bu gelecek kadınların üzerinde gelişecek." dedi. Pandemi sürecinde kadınlara yönelik yaptıkları çalışmalara değinen Ararat, Sabancı Üniversitesi olarak yaptıkları araştırmalardan bahsetti. "Özellikle çalışan kadınların yükü bu dönemde daha da arttı. Bu dönemde iki araştırma yaptık. İlki evden çalışmanın çalışanlar üzerindeki etkisi araştırması. Bu araştırma bize pandemi döneminde yorgunluk, stres ve kaygının istatistiksel olarak çalışan kadınlarda erkeklere kıyasla daha fazla görüldüğünü gösterdi. İkinci araştırmamız şiddet üzerine idi. Psikolojik ve cinsel şiddette artış olduğunu gördük. Yardım merkezlerine erişimde zorluklar olmasına rağmen başvuruların artmasından fiziksel şiddetin de ciddi olarak arttığını anlıyoruz. Bu durumu şirketler ile paylaştık. Çünkü, şirketlerin bu dönemde kadınların, erkeklere oranla daha zorlandığı bir dönem olduğunun farkına varması, gerekli destek mekanizmalarını oluşturması ve kadınların performanslarını değerlendirirken erkeklerle eşit şartlarda çalışmıyor olduklarını göz önünde bulunduruyor olmaları gerekiyor." dedi.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) projesinden de bahseden Ararat, "2014 yılında Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu ve Sabancı Vakfı'nın desteği ve Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) iş birliğinde başladığımız proje bugün 72 şirket 160 bin çalışanı kapsıyor. Veriler, Türkiye'de eğitilmiş kadınların %75'inin sistematik olarak birlikte olduğu kişiden baskı gördüğünü ortaya koyuyor. Yönetici konumdaki kadınların da bu sorunla karşı kaşıya olduklarının şirketler tarafından bilinmesi çok önemli. Eşit fırsatlar evde eşitliğin sağlanmasını da gerektirir. Yoksa kariyer mücadelesinde kadın erkek aynı koşullarda olamaz. Projenin amacı; şiddetle mücadelede kadın çalışanlara sunulan destek mekanizmaları oluşturmaları için şirketlere destek vermektir. Şiddetin kadına en büyük etkisi kendine olan güveni kaybetmek. Şirketler şiddetin bir özel hayat değil, toplumsal bir mesele olduğunu kabul etmeli ve bunu açıkça ifade etmelidir. Projenin 6. senesinde etki araştırması yaptık. Projeye katılan şirketlerde kadınların kendilerine daha yüksek kariyer hedefleri koyduğunu gördük. Geçen seneden itibaren projemizi belediyelere taşıdık. Belediyeler, sığınma evleri, eşitlik merkezleri olan topluma yakından hizmet veren yerel yönetimler. Bu sebeple onların varlığını çok önemsedik dedi.

Ararat, şirket yönetiminde eşitlik konusunda ise şunları söyledi: "2012 yılından bu yana Türkiye'de halka açık şirketlerin yönetim kurulunda ve komitelerinde kadın oranını takip edip raporluyoruz. 2012 yılında yönetim kurullarında kadın oranı %12 idi. Dünya ve Avrupa ortalaması da bu civardaydı. Günümüze geldiğimizde bu oran Türkiye'de %17. Avrupa'da %30, dünya ortalaması ise %19. Türkiye geride kaldı. Ancak daha da önemlisi bu oranın %40'ı şirket sahibi olan ailelerin mensubu kadınlardan oluşuyor. Cam tavanı delerek aşağıdan yukarıya çıkan kadınların oranı %9 civarında. CEO ve icrada görevli, yani operasyonel karar alma mekanizmalarında bulunan profesyonel kadınların oranı ise sadece %3. 2012 yılından bu yana da bu oranda bir değişiklik olmadı."

Ararat, Global Compact Türkiye'nin çalışmalarına da değindi; bu yıl Türkiye'den 18 UN Global Compact şirketinin katılımıyla Global Compact Türkiye Target Gender Equality (Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) Programı'nı hayata geçirdik. Hedef 2030 yılına kadar kadınların ekonomik karar mekanizmalarına etkin katılımını sağlamak. Temel beklenti, programa kabul edilen şirketlerin iddialı ve gerçekçi programlar oluşturmaları ve hayata geçirmeleri. Bunları UN Global Compact tarafından tasarlanan eğitimlerden ve metodolojilerinden yararlanarak yapmalarını sağlıyoruz. Şirketler, Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin Toplumsal Cinsiyet Uçurumu ölçme aracını kullanarak bu alandaki durumlarını belirlediler. Şimdi kurumlarında hayata geçirecekleri iddialı ve gerçekçi hedefler belirlemek üzere çalışıyorlar. Şirketler program sonunda bir eylem planı oluşturarak üst yönetimlerine sunacaklar. Bu çalışmalarda hedef koymak çok önemli. İstedikimiz kadar şirketler bu alanda görüş açıklasınlar, iyi niyetli olsunlar, kendilerini bağladıkları ve kamuya paylaştıkları bir hedefleri yoksa, her şey olduğu gibi kalabiliyor. Hedefler ve aksiyon planlarının açıklanması şirketleri geri dönüşsüz bir yola sokuyor." Ararat son olarak "Kadının güçlenmesi konusunda Bursa'da çok etkin bir şirket grubu var. Bazen kişiler, liderler çok önem taşıyor. Bursa'da çok önemli kadın liderler ve onların vizyonlarını paylaşan erkekler var. Bu dayanışma ve iş birliğinin devamı çok önemli. Bu sosyal ağlar çok önemli. Bursa'yı bu anlamda kutluyorum." dedi.



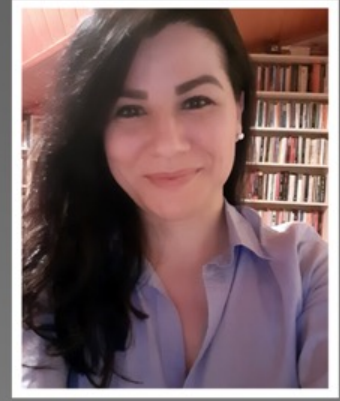
3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Online Söyleşiler

Konu: Pandemide Kadın Sağlığı ve
ve Sürdürülebilir Kalkınma

Moderatör: Dilek Cesur / GC Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi
Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü

Tarih: 17 Aralık Perşembe

Saat: 16.00-17.00



**Doç. Dr. Özge Karadağ
Çaman**

Columbia Üniversitesi
Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi
Kıdemli Araştırmacısı



Doç. Dr. Özge Karadağ Çaman

“Pandemide kadın sağlığı ve sürdürülebilir kalkınma”

17 Aralık 2020



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin konuğu Columbia Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Kıdemli Araştırmacısı Özge Karadağ Çaman oldu. Pandeminin sosyal ve ekonomik anlamda kadınları daha fazla etkilediğine dikkat çeken Çaman, bu dönemde dünya çapında özellikle kız çocuklarının eğitimden uzakta kaldığı ve pandemi sonrasında pek çoğunun eğitime geri dönemeyeceği tartışılıyor. Pek çok ülkede kadına yönelik şiddet, istenmeyen ve adölesan yaşta gebelikler arttı. Bu süreçte kadınların dijital okuryazarlığa, teknolojiye ve internete erişimini de artırmalıyız. " dedi.

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Bugüne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu, Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel ve Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı / Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat'ın katıldığı platformun son konuşmacısı Columbia Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Kıdemli Araştırmacısı, Bilim İnsanı Doç. Dr. Özge Karadağ Çaman oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUIKAD Başkan Yardımcısı Şeyda Şençayır ve KalDer Başkanı Emin Direkçi'nin de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, "Bu yıl Brand Week İstanbul'da fark yaratan 10 kadından biri olarak seçilen Özge Karadağ Çaman, pandemiye karşı verilen küresel mücadelede önemli figürlerden biri oldu. Columbia Üniversitesi'ndeki görevinin yanı sıra Küresel Mutluluk Konseyi'nin (Global Happiness Council) uzmanlarından da biri olan Özge hanımı platformumuzda ağırlıyor olmaktan son derece mutluyuz" dedi.



BUSİAD
BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

Etkinlik Toplam Katılımcı Sayısı: 27
Katılımcı Firma Sayısı: 15
Kadın Katılımcı Sayısı: 21
Erkek Katılımcı Sayısı: 6



"Normale dönüş çok yavaş olacak ama sonunda olacak"

ABD'de, tıp alanındaki öncü çalışmalarıyla bilinen Columbia Üniversitesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi'nde Halk Sağlığı Doktoru olan ve The Lancet Covid-19 Uluslararası Komisyonu'nun üyesi olarak dünyadaki ve Türkiye'deki korona sürecini yakında takip eden Çaman, yeni normalimizin ne olacağına ilişkin önemli tespitlerde bulundu. Pandemide en zor dönemin içinde olduğumuza işaret eden Çaman, "Bu kış gerekli önlemler alınmadığı takdirde pek çok ülke için önümüzdeki ayların çok zor geçeceği öngörülmüyor.

Özellikle aşıların uygulanmaya başlanması çok ümit verici ama unutmayalım ki aşıların yaygınlaşması uzun zaman alacak. Dünyada kontrolün sağlanması tüm ülkelerin kontrolü sağlaması ile mümkün olacak ama ülkeler kendi içinde hem aşırı yaygınlaştırarak hem halk sağlığı önlemlerini bırakmayarak ülke içi kontrolü sağlayabilirler. Salgının kontrolünde politik kararlılık, toplum ile sağlıklı veri paylaşılması ve sektörler arası iş birliği çok önemli." diye konuştu. Çaman şöyle devam etti: "Eğer vaka sayısı, yani virüsün toplum içinde dolaşımı çok yüksekse, kısmi kısıtlamaların etkisi düşük olur. Bu durum ise hem sağlık sistemini hem toplumsal işleyişi çok zorlar. Şu anda Türkiye'nin içinde bulunduğu durumda ben de dahil pek çok uzman en az iki haftalık tam kapanma gerektiğini söylüyor. Kısa süreli tam kapanmanın etkisi aylarca süren kısmi kısıtlamalara göre çok daha büyük olacaktır. Önümüzdeki 4-5 ayı daha kısıtlamalarla geçireceğiz gibi görünüyor. Normale dönüş çok yavaş olacak ama sonunda olacak, bunu biliyoruz."

"Pandeminin etkilerine toplumsal cinsiyet bakış açısı ile bakabilmek çok önemli"

Genel olarak koronaya bağlı enfeksiyonun biyolojik olarak erkekleri kadınlardan daha fazla etkilediğine dikkat çeken Çaman, pandeminin sosyal ve ekonomik açıdan ise kadınları daha etkilediğinin altını çizdi. Çaman bu süreçte kadınların evdeki yükümlülüklerinin arttığını ve ev işlerinin daha çok kadınların omuzlarına yüklendiğini belirterek, "Kadınların erkeklere göre maaşlı işini daha fazla bırakmak zorunda kaldığını, ekonomik açıdan daha zor durumda kaldığını görüyoruz. Dünya çapında özellikle kız çocuklarının eğitimden uzakta kaldığı ve pandemi sonrasında pek çoğunun eğitime geri dönemeyeceği tartışılıyor. Dünyanın pek çok yerinde kadına yönelik şiddetin arttığını biliyoruz. Pek çok ülkede istenmeyen gebelikler ve adölesan yaşta gebelikler de arttı maalesef. Tüm bunlar, kadınların sağlık hizmetlerine, sosyal hizmetlere ve diğer destek mekanizmalarına erişiminin azalması ile de ilintili ve hizmete erişimin sağlanması için daha yenilikçi çözümlere ihtiyacımız var. Hizmete erişimde teknolojinin imkanlarından daha fazla yararlanmalı ama bu süreçte kadınların dijital okuryazarlığa, teknolojiye ve internete erişimini de arttırmalıyız. Pandeminin etkilerine toplumsal cinsiyet bakış açısı ile bakabilmek çok önemli." diye konuştu.

"Bütünsel korumamız gereken tek bir sağlık var"

İnsanlığın pandemiden öğrenebileceği çok şey olduğunu kaydeden Çaman, sözlerini şöyle sürdürdü: "Yıllardır konuştuğumuz ama bir türlü yeterli yol alamadığımız küresel sorunlarla ilgili olarak pandemide yaşadıklarımız bize daha güçlü yol gösterici olabilir. Tüketim alışkanlıklarımız, oluşturduğumuz çevre kirliliği ve iklim değişikliğini insan eliyle hızlandıran süreçleri gerçekten görebilsek, pandemi döneminden geriye dönüşü çok daha sağlıklı ve fark yaratarak yapabiliriz. Pandemi ile derinleşen sosyal eşitsizliklerin azaltılması, dezavantajlı grupların kendilerine özel ihtiyaçlara göre korunması, çocukların ve gençlerin eğitime ve teknolojiye erişiminin güçlendirilmesi, halk sağlığı hizmetlerine ve insan gücüne daha fazla yatırım, kriz dönemlerinde daha da görünür olan toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması, kız çocukları ve kadınların eğitim ve iş yaşamında daha fazla desteklenmesi, eğitim ve sağlık politikalarıyla sosyal politikaların güçlendirilmesi de daha fazla üzerinde durmamız gereken konular. Pandemiden çıkarmamız gereken bir diğer önemli ders de sağlığı sadece insan odaklı değil, daha bütünsel ele almamız gerektiği. Tüm politika, mevzuat değişikliği ve uygulamaların bu bakış açısı ile yapılması gerekiyor. Bu yaklaşım, 'tek sağlık' yaklaşımı olarak biliniyor. Dünyada her şeyin birbirine bağlı olduğu ve bütünsel korumamız gereken tek bir sağlık kavramı var."





BUSİAD

BURSA SANAYİCİLERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ

UN Global Compact Geri Bildirim Raporu 2020-2021

25 Ocak 2021

www.busiad.org.tr

26